



JOST POMMERENKE



Unser Beamten-Kandidat
für den Lehrerhauptpersonalrat

Personalratsarbeit bedeutet für mich:

#UNSERJOST

- Anliegen der Kolleginnen und Kollegen gegenüber dem Bildungsministerium Gehör zu verschaffen.
- Die Gesamtinteressen der Kolleginnen und Kollegen konstruktiv gegenüber dem Dienstherrn zu vertreten.
- Fehlentwicklungen im Schuldienst, z.B. gesundheitsgefährdende Arbeitsbedingungen, zu erkennen und auf deren Abstellen hinzuwirken.
- Meine Stimme im LHPR für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen an den Schulen des Landes MV zu erheben.
- Darauf hinzuwirken, Entscheidungspro-

- zesse gegenüber den Beschäftigten transparent zu gestalten.
- Kolleginnen und Kollegen bei individuellen Anliegen, Sorgen und Problemen zu unterstützen. Ich höre Ihnen zu, gebe Ihnen Rat, suche mit Ihnen Lösungsmöglichkeiten und stehe Ihnen als Begleitung bei schwierigen Gesprächen zur Seite.
- Mich mit den Rechtsvorschriften im Schulbereich des Landes MV sehr gut auszukennen.
- Die Auslegung der Rechtsvorschriften im Sinne der Kolleginnen und Kollegen permanent einzufordern.

Schuldienst

- 2008–2010 Referendariat am RBB Greifswald (Wirtschaft und Verwaltung; Sozialkunde; Sport)
- seit 2010 unbefristet im Schuldienst des Landes MV - Fachlehrer im Ausbildungsberuf der Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizung- und Klimatechnik am RBB Greifswald

Personalratstätigkeit

- seit 2013 im örtlichen Personalrat (ÖPR) stellv. Vorsitzender
- 2013–2014 Mitglied im Lehrerbezirkspersonalrat beim staatlichen Schulamt Greifswald
- seit 2017 Mitglied im Lehrerhauptpersonalrat (LHPR) stellv. Fachgruppenvorsitzender für die Fachgruppe der Beruflichen Schulen als Beamtenvertreter
- 2021 kandidiere ich erneut für den Lehrerhauptpersonalrat (LHPR) – Fachgruppe Berufliche Schulen – Statusgruppe der Beamten



Jost Pommerenke

44 Jahre

Dipl. Handelslehrer